

Муниципальное казенное
учреждение “Отдел
образования
Исполнительного комитета
Дрожжановского
муниципального района
Республики Татарстан”



Муниципаль казна учреждения
Татарстан Республикасы
Чүпрәле муниципаль районы
Башкарма комитетының мәгариф
бүлеге

422470 с.Старое Дрожжаное, ул.Центральная, 14а, тел./факс(84375)2-23-51,
2-25-51 E-mail: Roo.Drz@tatar.ru

№125

«10» июня 2022г.

Руководителям образовательных
учреждений

О результатах мониторинга

Уважаемые руководители!

Муниципальное казенное учреждение Исполнительного комитета Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан» направляет результаты мониторинга по формированию резерва управленческих кадров в образовательных организациях Дрожжановского муниципального района в 2021-2022 учебном году для организации дальнейшей работы.

Приложение: на 5 л. в 1 экз.

Начальник МКУ ОО ИК:



И.А. Халитов

Меры и мероприятия формированию резерва управленческих кадров
в образовательных организациях Дрожжановского
муниципального района на 2021-2022 учебный год

В рамках направления работы – повышение качества управленческой деятельности проведены меры и мероприятия по формированию резерва управленческих кадров.

Работа строилась в соответствии с региональными задачами, определёнными в следующих нормативных документах:

- Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 12.08.2017 № 568 «Об утверждении государственной программы «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014-2025 годы»;

- Приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан от 23.07.2021 № под-974/21 «О региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Республики Татарстан»;

- Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 02.07.2019 № 534 «О реализации мероприятий по созданию центров непрерывного повышения профессионального мастерства и квалификации педагогических работников и центра оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов в рамках федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование»;

- Приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан от 14.02.2019 № под-195/19 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Республики Татарстан от 12.11.2014 № под-6492/14 «О персонифицированной системе повышения квалификации работников образования Республики Татарстан»;

- Муниципальной программы «Развитие образования в Дрожжановском муниципальном районе РТ на 2021-2022 годы» от 30.11.2020г. №633 утв. постановлением ИК ДМР РТ;

- Положения о порядке формирования и подготовки кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений Дрожжановского муниципального района.

В Дрожжановском муниципальном районе функционируют 29 общеобразовательных учреждений и 19 дошкольных образовательных учреждений. В 2021-2022 учебном году согласно приказу МКУ «Отел образования исполнительного комитета Дрожжановского муниципального района проведен мониторинг отбора кандидатов на включение в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных учреждений Дрожжановского муниципального района (Приложение 1)

Мониторинг проведён по следующим направлениям:

- соответствие кандидата квалификационным требованиям,

- наличие опыта руководящей, организаторской работы, наличие опыта руководящей, организаторской работы, участие в разработке и реализации проектов и программ, повышение квалификации. Каждому кандидату были даны рекомендации.

По результатам мониторинга были сделаны выводы (Приложение 2)

- Принять участие в мероприятиях, направленных на развитие управленческих команд по темам: «Внутренняя система оценки качества образования», «Соблюдение законодательства в сфере образования», «Организация обучения в соответствии с новыми ФГОС»;

- Организовать консультирование по вопросам:

«Учебный план школы», «Аналитическая работа в школе» «Построение ВСОКО на основе региональной системы оценки качества образования», «Нормативные документы школ».

- Запланировать обучение по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» кандидату (МБОУ «Большеаксинская СОШ»).

На основе данных выводов составлен план мер и мероприятий с кандидатами на резерв управленческих кадров(приложение 3)

№№ п/п	Меры и мероприятия	Срок исполнением	Выводы
1. Включение кандидатов в мероприятия совместно с руководителями образовательных учреждений			
1.	Семинар-практикум управленческих команд школ по теме «Внутренняя система оценки качества образования. Сбалансированность и объективность»	Сентябрь 2021г.	Проведён семинар-практикум управленческих команд: директора, заместители директоров по УМР и кандидатов управленческих кадров. На семинаре –практикуме были представлены и защищены проекты управленческих команд образовательных организаций по теме «Внутренняя система оценки качества образования» Кандидаты были включены в активный практический процесс.
2.	Постоянно действующие семинары практикумы для управленческих команд Дрожжановского района по темам «Соблюдение законодательства в сфере образования», «Организация обучения в соответствии с новыми ФГОС»	В течение учебного года	С целью повышения профессиональной компетентности руководителей школ и заместителей директоров и резерва управленческих кадров, в соответствии с проводимыми совещаниями МО и Н РТ и Департамента надзора и контроля в сфере образования были проведены семинары-практикумы по актуальным вопросам системы образования. После каждого совещания руководителям направлялись рекомендации.
2. Работа по формированию резерва управленческих кадров в образовательных организациях Дрожжановского муниципального района			
1.	Анализ резерва управленческих кадров в Дрожжановском районе	Октябрь 2021 г.	Проведён анализ резерва управленческих кадров. Были рассмотрены 15 кандидатов, выявлены профессиональные дефициты и направлены каждому кандидату рекомендации. Основные рекомендации-переподготовка по направлению «Менеджмент в образовании», повышение профессиональной компетенции через участие в муниципальных проектах, конкурсах профессионального мастерства.
2.	Собеседование с кандидатами на резерв управленческих кадров в Дрожжановском районе	Декабрь 2021г.	Проведено индивидуальное собеседование по актуальным вопросам образования: «Оценка качества обучающихся», «Соблюдение законодательства в сфере образования», «Формы предоставления общедоступного образования», «Безопасность образования», выявлены направления для самообразования кандидатов. Особые затруднения были выявлены в рамках тем «Соблюдение законодательства в сфере образования»
3.	Составление индивидуальной траектории развития кандидата на резерв	Март 2022г.	Составлены индивидуальные маршруты с обозначением «западающих» зон и планирования мероприятий по их ликвидации. В образовательные маршруты

	управленческих кадров в Дрожжановском районе		включены мероприятия практического и теоретического характера, а также мероприятия для самообразования (Приложение 2)
4.	Включение в активную работу управленческих команд и в мероприятия муниципального и республиканского значения.	В течение учебного года	Кандидаты на должность управленческих кадров были направлены на: республиканские семинары и практикумы школ Центров Точка Роста, обучены в школе Современного учителя – 6 педагогов (40% кандидатов), прошли обучение в управленческой команде по направлениям: «Развитие функциональной грамотности»-1 «Работа школ точек Роста»-6 , «Цифровой трансформации» -2

Задачи на 2022-2023 учебный год:

- Продолжить работу по разработке и реализации индивидуальных маршрутов кандидатов на резерв управленческих кадров.
- Проводить мониторинг кандидатов на резерв управленческих кадров.
- Особое внимание уделить профессиональной подготовке и переподготовке, включение резерва в семинары и практикумы управленческих команд.

Заместитель начальника-
руководитель ИМО:

Э.С.Замалтдинова

Муниципальное казенное
учреждение “Отдел
образования
Исполнительного комитета
Дрожжановского
муниципального района
Республики Татарстан”



Муниципаль казна учреждения
Татарстан Республикасы
Чүпрәле муниципаль районы
Башкарма комитетының мәгариф
бүлегә

422470 с.Старое Дрожжаное, ул.Центральная, 14а, тел./факс(84375)2-23-51,
2-25-51 E-mail: Roo.Drz@tatar.ru

ПРИКАЗ

№86/1

«09» июня 2022г.

Об итогах проведения мер и мероприятия по формированию резерва управленческих кадров в образовательных организациях Дрожжановского муниципального района в 2021-2022 учебном году

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 12.08.2017 № 568 «Об утверждении государственной программы «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014-2025 годы», Приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан от 23.07.2021 № под974/21 «О региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Республики Татарстан», муниципальной программы «Развитие образования в Дрожжановском муниципальном районе РТ на 2021-2022 годы» от 30.11.2020г. №633 утв.постановлением ИК ДМР РТ, положением о порядке формирования и подготовки кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений Дрожжановского муниципального района проводились мер и мероприятия по обеспечению повышения качества управленческой деятельности и формированию резерва управленческих кадров в образовательных организациях Дрожжановского муниципального района. На основании анализа эффективности мер и мероприятий, п р и к а з ы в а ю:

1. Методистам отдела образования:

- организовать методическое сопровождение для развития конкурсного движения и представления эффективных практик управления и реализации проектов и программ инновационной деятельности среди руководителей и кадрового резерва руководителей образовательных учреждений
- продолжить реализацию мер и мероприятий, направленных на повышение профессионального роста управленческих кадров и кандидатов на должность руководителей в рамках реализации индивидуальных образовательных.
- обобщить опыт работы руководителей стажировочных площадок на базе школ района: МБОУ «Городищенская СОШ», МБОУ «Стародрожжановская СОШ №1».
- провести круглый стол «Введение в должность» на базе МБОУ «Городищенская СОШ».

2. Руководителям образовательных учреждений:

- Реализовать комплекс мер по профессиональному развитию управленческой команды и обеспечить включение в мероприятие на развитие управленческой команды кандидатов

резерва управленческих кадров (совместные семинары, практикумы, включение в проектную деятельность и др.);

- Ежегодно осуществлять профессиональную подготовку по актуальным вопросам системы образования по программам дополнительного профессионального образования.

- пройти курсы по дополнительным профессиональным программам переподготовки по направлению деятельности «Менеджмент в образовании» Осиповой А.П.

3. Срок исполнения данного приказа – систематически в течение 2022- 2023 учебного года.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник МКУ ОО ИК:



И.А. Халитов